



Investition - Mitarbeiter

1 Jahr: 60.000,--

10 Jahre 600.000,--

15% sind engagiert?!?

85% bringen nur 60 % Leistung?!?

**24.000,-- EURO/ Jahr
verlorenes Kapital**

Projektarbeit



**„Von der Stellenausschreibung
zum kompetenten Mitarbeiter“**





Gemeinde
Hohenzell
AL Markus Zelzer



Marktgemeinde
Pichl bei Wels
AL Brigitte Felbermair



Gemeinde St. Georgen
bei Obernberg
AL Mag. Christina Diess

Gemeinde Hohenzell



BGM Thomas Priewasser
Einwohner: ca. 2300
Fläche: ca. 23 km²

Besonderheiten: Stadtrand- und Wohngemeinde, eigene Wasserversorgung mit 3 Brunnenstandorten, versorgt 2 Nachbargemeinden mit.



Marktgemeinde Pichl bei Wels



BGM Johann Doppelbauer
 Einwohner: ca. 2800
 Fläche: ca. 26 km²
 Besonderheiten: Schul- und ländliche
 Wohngemeinde, starker Wirtschaftsstandort



Gemeinde St. Georgen bei Obernberg



BGM Gerhard Wipplinger
 Einwohner: ca. 550
 Fläche: ca. 18 km²
 Besonderheiten: zentrale Lage Ried, Braunau und Schärding,
 landwirtschaftlich geprägt, Naherholungsgebiet Inn-Auen.



Problematik Mitarbeiteraufnahme

- Ist-Zustand
- Zeitproblem/ Härteausgleich
- Entlohnung
- Karriereentwicklung



Bewerbung „Maximilian“

- Personalbeirat
- Stellenausschreibung
- Bewerbung
- Objektivierungsverfahren

➔ Ziel
Einstellung



Einstellung Maximilian So viele Fragen???

- Mitarbeitermappe

- Ausbildungsplanung

Modul 1 - innerhalb von 6 Monate

Modul 2 - innerhalb von 36 Monaten

Modul 3 - innerhalb von 24 Monaten nach Modul 2

Modul 4 - innerhalb von 5 Jahren ab Verwendung



Personalentwicklung

Ziele

Aus Sicht der Gemeinde

- Steigerung der Qualifikation aller Mitarbeiter
- Unterstützung der Persönlichkeitsentwicklung
- usw.

Aus Mitarbeiter Sicht

- Verbesserung der fachlichen Qualifikation
- Aktivierung ungenutzter Potenziale
- Verbesserte Karrieremöglichkeiten
- usw.



Personalentwicklung

Maßnahmen

- Berufsvorbereitend. zB. Praktikum, Kindergarten
- Am Arbeitsplatz – zB. Ausbildungsplan
- Berufsbegleitend – zB. Erweiterte Ausbildung
- Mit Nähe zum Arbeitsplatz – zB. VRV 2015
- Abseits vom Arbeitsplatz – zB. Persönlichkeitsentwicklung



Zukunftsvisionen

Wissensmanagement

Wissenstransfer:

- Jobrotation
- Mentoring



Resümee

„Durch Schaffung von geeigneten Rahmenbedingungen haben wir es geschafft, dass sich Maximilian zu einem kompetenten Mitarbeiter entwickeln konnte, der nicht nur Dienst nach Vorschrift macht, sondern 100% Leistung für seine Gemeinde gibt.

