

# PERSONALAUSLAGERUNGEN IM GEMEINDEBEREICH KOSTEN / NUTZEN



PROJEKTARBEIT IM RAHMEN DES  
14. FÜHRUNGSKRÄFTELEHRGANGES (MODUL 4)  
DES ÖÖ. GEMEINDEBUNDES



## GEMEINDE ST. JOHANN AM WALDE



**Schrattenecker Pamela**  
Amtsleiterin

- Einwohner: 2.058
- Fläche: 40 km<sup>2</sup>
- Mitarbeiteranzahl: 21
- Budget: 3.331.400 Euro (laut VA 2018)



*„Saiga Hans gibt´s nur oans, is a Dörferl a kloans,  
mecht woanders net sei, denn des Fleckerl g´hört mei.“*

## GEMEINDE MUNDERFING



### Rebekka Krieger

Amtsleiter-Stellvertreterin

- Einwohner: 3.071
- Fläche: 31 km<sup>2</sup>
- Budget: 6.939.000 Euro (lt. VA 2018)
- Mitarbeiteranzahl: 20



*„Mit der Energie der Jugend, der Leistung der Erwachsenen  
und dem Wissen der Alten die Zukunft gestalten!“*

## GEMEINDE EITZING



### Margarete Wiesinger

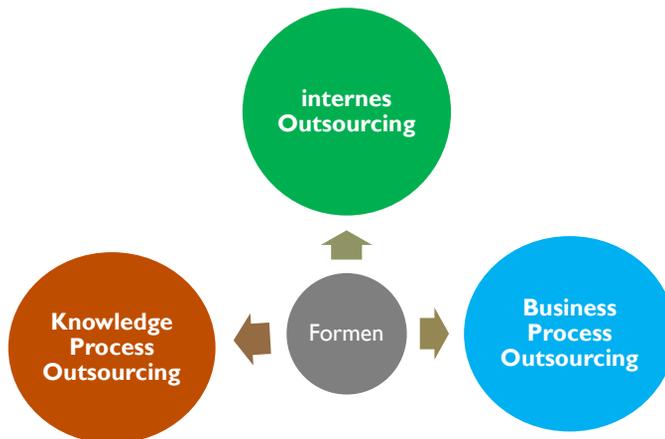
Amtsleiterin

- Einwohner: 813
- Fläche: 8,62 km<sup>2</sup>
- Budget: 1.324.000 Euro (lt. VA 2017)
- Mitarbeiteranzahl: 13



*„Amerika - mitten im Innviertel - in Eitzing!“*

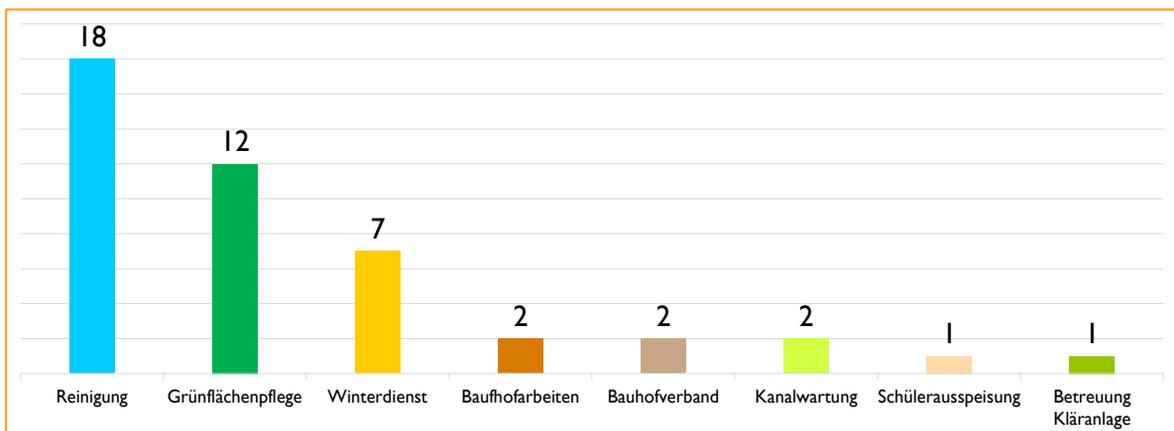
## VERSCHIEDENE FORMEN DER AUSLAGERUNG



## BEZIRKSUMFRAGE



44 Rückmeldungen – davon haben 27 Gemeinden bereits Auslagerungen in folgenden Bereichen:



**BEZIRKSUMFRAGE****QUALITÄTSVERBESSERUNG?****11**

Gemeinden

JA

**9**

Gemeinden

NEIN

**6**

Gemeinden

Keine Angabe  
oder  
„gleichbleibend“**BEZIRKSUMFRAGE****KOSTENEINSPARUNG?****5**

Gemeinden

JA

**16**

Gemeinden

NEIN

**6**

Gemeinden

Keine Angabe

## WO WÄRE EINE AUSLAGERUNG MÖGLICH?



### - Im Bereich der Privatwirtschaftsverwaltung

#### Dauerhaft:

- Reinigung
- Grünraumpflege
- Winterdienst
- Schulaufsicht
- Ausspeisung
- Lohnverrechnung
- EDV Betreuung
- Betreuung der Kläranlage

#### Aufgabenbezogen:

- Digitalisierung von Bauakten
- großes Potential hätten zB. die Bewertungen im Rahmen der VRV

## VOR- UND NACHTEILE



### Vorteile (pro)

- Auslagerung von Risiken
- Mögliche Qualitätssteigerung
- Auf die Kernkompetenzen konzentrieren
- Budgetentlastung im Bereich der Personalkosten
- Reduzierung der Arbeitsbelastung der Mitarbeiter
- Flexiblere und schnellere Reaktion auf Veränderungen
- Zeitersparnis durch den Einsatz von Experten

## VOR- UND NACHTEILE



### Nachteile (contra)

- Abhängigkeit von anderen Unternehmen
- Reduktion des eigenen Know-how
- Mögliche Qualitätsprobleme
- Weniger Arbeitsplätze
- Erhöhter Kommunikationsbedarf
- Abgabe von Kontrolle
- Lange Vertragsbindungen
- Schaden am Betriebsklima
- Wissensverlust
- Datenschutzproblem

## RECHTLICHES

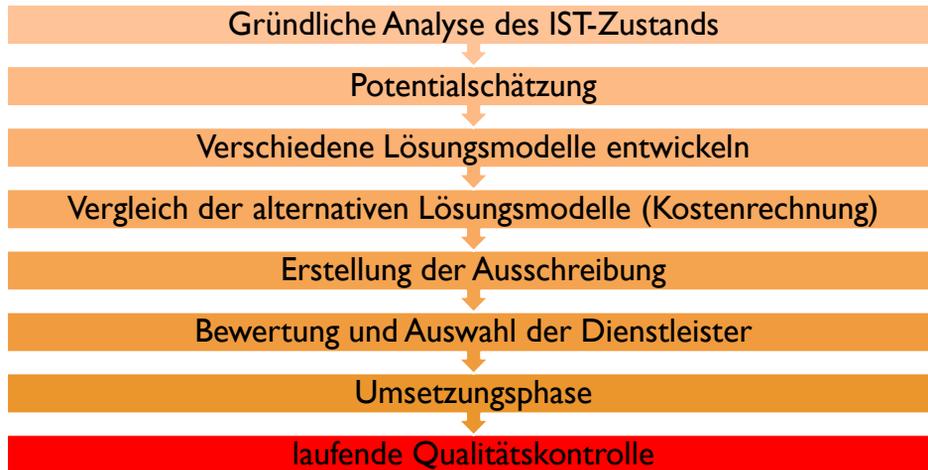


Rechtsauskunft IKD:

- Rahmenbedingungen im Bundesverfassungsgesetz bzw. OÖ Gemeindebedienstetenzuweisungsgesetz geregelt.
- Mittels Kosten- und Leistungsrechnung muss Nachweis erbracht werden, dass Auslagerung Einsparungen bringt
- Konkrete Empfehlungen, Rundschreiben etc. seitens der IKD gibt es nicht.



## VORGEHENSWEISE



## FEHLER VERMEIDEN



- Aufgaben und Bereiche werden nicht klar definiert
- Risiken werden im Vorfeld nicht ausreichend beleuchtet
- Outsourcing ist unnötig
- Absprachen sind nicht genau genug
- Der falsche Dienstleister wird ausgewählt
- Die eigenen Mitarbeiter werden vernachlässigt
- Willkürliches Auslagern von Bereichen

## FAZIT



## FAZIT



**Unser Fazit ist,  
dass Auslagerungen  
nicht immer das Gelbe vom Ei  
sind und sollten daher wirklich  
gut überlegt und vorbereitet  
werden!**